



## II CIMERA CONTRA LES CAUSES ESTRUCTURALS DE LA CORRUPCIÓ.

### Comissió de seguiment i impuls del Pla de treball (CSI)

---

#### “Tot és qüestió de prioritats”

### ACTUALITZACIÓ DE LA INFORMACIÓ A LA III CIMERA DES DEL TERCER INFORME DE LA CSI DE 31/3/25.

Llei catalana de protecció d'alertadors (lleï per a la protecció de les persones que alertin d'infraccions normatives) ([Acord 8](#))

. Amb l'escrit d'enviament de l'acta 22 de 26/3/25 es va fer a la Direcció General de Bon Govern la petició d'actualitzar informació. Reiterada el 4/4/25.

. El 25/4/25 la directora general de Bon Govern, Lara Torres, informa de que s'ha accelerat l'elaboració de l'avantprojecte per que tenen l'encàrrec de consensuar un text abans de l'estiu. Es fa una reunió cada 15 dies amb el Director de l'OAC i d'altres alts càrrecs del govern per elaborar un nou text i en breu es convocarà el grup de treball de què van parlar a la CSI el 26/2/25 (a la data d'aquesta actualització, la CSI ignora si s'ha fet).

Proposta de canvi en el Reglament del Parlament per complir amb l'[Acord 2](#). Formació dels diputats.

. Han passat **243 dies** sense resposta des de la petició inicial als grups parlamentaris sobre aquest tema en aquesta legislatura.

. L'O3C informa de que el Cap de Gabinet de Presidència del Parlament, Sr. Xavier Reinaldos, el 26/5/25 ha comunicat que el passat mes de març es va dur a terme una formació tant a membres electes com a personal del Parlament al voltant del Sistema Intern d'Informació del Parlament de Catalunya (SIIP). Així mateix, en el pla de formació del Parlament que s'aprovarà en breu per part de la Mesa, figura explícitament un apartat sobre formació en prevenció de la corrupció. Recentment s'ha rebut un escrit de l'Oficina Antifrau on manifesta la seva disponibilitat a participar en els programes sobre prevenció de la corrupció. Un cop aprovat el pla de formació, la Secretaria General del Parlament es posarà en contacte amb l'Oficina Antifrau i l'EAPC per procedir a planificar les mesures de formació més adients i el seu calendari.

[Acord 17](#) (millora del control dels fons públics destinats als mitjans de comunicació públics i privats). Llei de comunicació audiovisual.

*. **Han passat 173 dies** sense resposta des de la petició inicial en aquesta legislatura a la Secretaria de Mitjans de Comunicació i Difusió sobre si es preveu aprofitar la feina feta en la legislatura anterior on l'avantprojecte es trobava ja en tramitació parlamentària en fase de compareixences i si, tant si es preveu com si es pensa tornar a començar de zero, quins són els terminis prevists, així com si la norma inclou o inclourà l'articulat que s'havia consensuat en el seu moment amb els observadors dels grups parlamentaris.*

*. A data d'aquest informe d'actualització, la CSI no ha rebut nova informació sobre la situació.*

Crear a la comissió parlamentària d'Economia i Finances el grup de treball de l'Acord 10 (per estudiar la supressió del pagament en efectiu)

***Han passat 233 dies** des de la petició inicial als grups parlamentaris en aquesta legislatura sense cap resposta i **3 anys i 193 dies** des de la primera interlocució parlamentària sobre el tema (l'acord prové de la I Cimera).*

Possibilitat de legislar a Catalunya sobre la llei electoral, finançament de partits i reducció de despeses electorals (acord 4 i acord 16).

*. El 24/3/25 la CSI ha demanat la data prevista de l'informe sobre la qüestió que es va dir que faria l'Institut d'Estudis d'Autogovern (IEA). El 25/3/25 la directora general de Relacions Institucionals i amb el Parlament, Sra. Martina Garcia, ens informa de que s'està preparant l'acord de govern en el qual es farà oficial l'encàrrec a l'IEA i s'espera que passi pel consell executiu abans de Setmana Santa, si bé l'IEA ja ha començat a treballar-lo i els demana dades sobre la Cimera per a la introducció. En aquests moments no saben quant de temps tardaran en poder presentar-lo, tot i que ja han advertit que no podien garantir que estigués enllestit per a la III Cimera.*

*. A data d'aquest informe d'actualització, la CSI no ha rebut nova informació sobre la situació.*

Llei de lobis (Llei de l'activitat d'influència davant les administracions públiques de Catalunya (acord 7).

*. Amb l'escrit d'enviament de l'acta 22 de 26/3/25 s'ha fet la petició a la directora general de Bon Govern, Sra. Lara Torres, reiterada el 4/4/25, d'actualitzar la informació sobre les modificacions de la Llei de Transparència que volen fer i que inclourien aprofundir en aquesta qüestió.*

*. A data d'aquest informe d'actualització, la CSI no ha rebut nova informació sobre la situació.*

Normativa Direcció Pública Professionalitzada (DPP) (acord 6 i acord 9).

*. Amb l'escrit d'enviament de l'acta 22 de 26/3/25 a la directora general de Bon Govern, Sra. Lara Torres, reiterada el 4/4/25, es va fer la petició d'actualitzar la informació sobre aquesta normativa (situació i contingut).*

*. A data d'aquest informe d'actualització, la CSI no ha rebut nova informació sobre la situació.*

Normativa EAPC (acord 2).

*. El 25/4/25 s'ha fet una reunió amb el director de l'EAPC, Sr. Jaume Magre, acompanyat de la directora general de Bon Govern, Sra. Lara Torres. Com a resultat, el 29/4/25 es fa arribar a la CSI una relació del que l'EAPC ha fet i farà en temes de lluita contra la corrupció i cultura d'integritat (s'annexa resum).*

*. S'informa també a la CSI de que per primera vegada han entrat aquests temes en la formació bàsica del nou funcionariat, s'ha recuperat la competència formativa sobre habilitats (secretaris, interventors) i hi ha la voluntat d'establir convenis per a la formació d'electes municipals.*

*. Així mateix, s'havia d'informar a la CSI sobre l'existència o no d'un mandat polític per fer una llei de l'EAPC en aquesta legislatura i, en cas afirmatiu, terminis i inclusió o no d'un article específic proposat per la CSI i previst en l'anterior avantprojecte. A data d'aquest informe d'actualització, la CSI no ha rebut nova informació sobre aquest darrer punt.*

Compliment de l'acord 12 per Educació i FP i Recerca i Universitats (educar en la integritat)

*. S'ha enviat el 21/2/25 als dos departaments un nou escrit recordatori de la informació pendent, reiterant així mateix al departament d'Educació i FP la pregunta sobre l'Agència d'Avaluació i Prospectiva de l'Educació. **Fa 236 dies** des de l'escrit inicial en aquesta legislatura al Dpt. d'Educació i FP i **196 des** del recordatori a RiU.*

*. A data d'aquest informe d'actualització, la CSI no ha rebut cap nova informació.*

Acord 15: Millorar la capacitació de la ciutadania per aconseguir i interpretar les dades obertes publicades per l'Administració amb espais de col·laboració i governança a determinar.

*. El 26/3/25 ens responen des de la Direcció General de Serveis Digitals i Experiència Ciutadana que estan valorant les possibilitats de crear una taula de treball/comunitat si bé això implicaria dinamitzar-la, dotar de contingut i, com a conseqüència, uns recursos addicionals als que ja tenen. Per aquest motiu també estan analitzant la possibilitat de fer una reconversió dels equips de treball actuals per ampliar-ne l'abast dels membres. En pocs dies podrien fer-nos arribar informació més concreta.*

*. A data d'aquest informe d'actualització, la CSI no ha rebut cap nova informació.*

*La Mesa del parlament ha comunicat el 5/5/25 que s'ha complert l'acord que va prendre el 22/4/25 de penjar el Tercer Informe de la CSI al seu [Portal](#) de Transparència.*

Barcelona, 27 de maig de 2025

## ANNEX AL DOCUMENT D'ACTUALITZACIÓ DELS ACORDS DE LA II CIMERA.

### Formació i recursos formatius organitzats o facilitats per l'EAPC en ètica, bon govern i eines orientades a prevenció de la corrupció

L'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC), com a organisme autònom creat per la Llei 4/1987, de 24 de març, té com a missió fonamental la formació i perfeccionament del personal al servei de l'Administració de la Generalitat i de les administracions públiques catalanes. Aquesta funció inclou la promoció de valors com l'ètica pública, el bon govern i la lluita contra la corrupció.

D'acord amb la seva normativa fundacional, l'EAPC ha d'impulsar activitats formatives i de recerca que fomentin la professionalització i l'eficiència dels serveis públics. Això implica desenvolupar programes que reforcin la integritat institucional, la transparència i la responsabilitat en la gestió pública.

A més, l'EAPC col·labora amb altres institucions per establir estàndards ètics i promoure pràctiques de bon govern, contribuint així a la prevenció de la corrupció i a l'enfortiment de la confiança ciutadana en les administracions públiques.

Aquest mandat es concreta en l'actualitat amb les següents actuacions i recursos formatius programats i administrats per l'EAPC.

#### 1. Formació i/o recursos ja disponibles per a l'any 2025

Formació programada any 2025	A	B	C	D	E
<u>Curs marc d'integritat i bon govern. El Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu</u>	X			X	
<u>Jornada sobre el registre de grups d'interès</u>		X		X	
<u>Transparència i accés a la informació</u>		X			X
<u>Comunicació institucional davant la desinformació: identificació, prevenció i resposta</u>		X			X
<u>Aprofundiment en la fase de control, seguiment i verificació de subvencions per part de l'ens concedent</u>			X		
<u>Jornada d'implementació dels fons MRR a l'Administració de la Generalitat. Controls de primer nivell</u>					
<u>Seguiment de la implementació del Pla Antifrau en el marc dels fons MRR</u>			X	X	

#### 2. Formació en fase de disseny per a l'any 2025

**Formació inicial d'acollida adreçada al nou personal funcionari de carrera.** Està previst que fins a **3.800 nous treballadors** públics s'incorporin aquest 2025 a la Generalitat en el marc dels processos selectius ordinaris. La institució ha previst proveir formació d'acollida que incorpora un mòdul de **5 hores docents**, en el que sota el títol de *valors fonamentals* es treballarà específicament:

- Ètica pública. El codi de conducta dels empleats públics
- Igualtat i no discriminació. Eines i recursos públics per a la cohesió social

- Transparència i protecció de dades personals
- Polítiques de participació
- **Oportunitats i reptes de la participació ciutadana**, amb la programació de 2 edicions amb 30 alumnes en cada una d'elles.
- **Jornada sobre integritat**, dimensionada per a acollir fins a 500 persones.

### 3. Curs obligatori per als alts càrrecs

En el Marc del programa d'acollida per als alts càrrecs de nova incorporació disposem d'una guia d'acollida que recull un apartat temàtic sobre els Principis reguladors de l'actuació pública dels alts càrrecs, vinculats directament al Bon Govern, l'Ètica i la integritat.

Dintre d'aquest programa d'acollida també s'inclou un **Curs obligatori** adreçat als alts càrrecs sobre el **Codi de conducta dels alts càrrecs i personal directiu** aprovat per l'Acord de Govern GOV/82/2016, de 21 de juny, el qual han d'haver dut a terme prèviament a la signatura del document d'adhesió al Codi.

### 4. Bloc temàtic sobre integritat pública i anticorrupció en el Cicle de Gestió pública aplicada per a alts càrrecs: Secretaris generals i sectorials dels Departaments de la Generalitat.

El **Cicle de gestió pública aplicada per a directius** s'inaugura amb una conferència sobre el Lideratge en valors a les organitzacions i segueix amb 8 sessions de treball que versen sobre temes clau per a una gestió i un lideratge efectius en el sector públic.

La sessió sobre Lideratge en valors a l'Administració Pública l'ha impartit Valentí Martínez Espinosa, doctor en Psicologia, consultor i formador internacional en gestió directiva i professor col·laborador de diverses escoles de negocis. Director d'estratègia internacional de la Fundació Universitària del Bages i **director acadèmic** de la **Càtedra de Lideratge en Valors** (Fundació Universitària del Bages, campus Manresa, Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya).

Els objectius plantejats són:

1. Descriure els elements bàsics de les administracions públiques. Nous reptes.
2. Identificar els pilars bàsics del lideratge.
3. Reflexionar sobre els valors i el seu impacte.
4. Ampliar les competències professionals del lideratge en valors.

### 5. Bloc temàtic al Màster en Direcció Pública 3a edició

El Màster en Direcció Pública (3a edició) té un enfocament multidisciplinari que combina continguts i coneixements vinculats a la responsabilitat de l'alta direcció pública, les capacitats i les habilitats en l'execució de les tasques de comandament públic i el lideratge d'equips i persones, i es fonamenta en valors d'ètica i servei públic, estretament lligats a la responsabilitat directiva.

El programa examina les tendències actuals en relació amb el govern i la governança, enfocades cap a un lideratge d'allò públic que permeti donar resposta a les exigències de la ciutadania i fomenti l'apropament entre aquesta i l'Administració, en una nova societat del coneixement complexa i canviant, des d'un punt de vista ètic i basat en el comportament responsable del personal directiu.

Aquest Màster s'organitza en col·laboració amb la Universitat Oberta de Catalunya des de la seva primera edició.

El Màster s'organitza en 6 blocs temàtics. El primer bloc, sobre Fonaments de la governança pública el coordinen la Sra. Begoña Román Maestre llicenciada i doctora en Filosofia i experta en bioètica i ètica aplicada als entorns professionals i organitzatius, i la Sra. Aïda Palacios Morales és investigadora postdoctoral Margarita Salas (Universitat de Barcelona / Universitat Complutense de Madrid, UB/UCM) i membre del grup de recerca Aporia: Filosofia Contemporània, Ètica i Política (UB).

En aquest bloc s'estudien els nous models de gestió pública per definir i implementar les polítiques públiques amb la mirada posada en la responsabilitat i la cura de les institucions. En un diàleg interdisciplinari (entre la filosofia, el dret, les ciències socials i la pràctica professional), s'ofereixen eines teòriques i pràctiques per afrontar els reptes relatius al bon govern i l'ètica i la integritat públiques.

## **6. Actuacions de cooperació**

En el marc de rol connector de la xarxa de Responsables de Formació dels Departaments de la Generalitat i altres ens públics, des de l'EAPC vàrem promoure la difusió del programa formatiu que l'Oficina Antifrau de Catalunya ha desenvolupat entorn a 3 itineraris, el qual va ser presentat en el marc de la reunió ordinària de la Comissió Tècnica de Responsables de Formació del passat 6 de març. Els itineraris dels que es va donar coneixement estan dissenyats per a desenvolupar les competències:

- Presa de decisions ètiques
- Gestió dels conflictes d'interès
- Protecció de persones alertadores

Barcelona, 25 d'abril de 2025