

DECLARACIÓ DE L'OBSERVATORI CIUTADÀ CONTRA LA CORRUPCIÓ (O3C) SOBRE LA LLEI DE DIRECCIÓ PÚBLICA PROFESSIONAL (DPP)

Des de la I Cimera contra les causes estructurals de la Corrupció en l'any 2020, els participants a les cimeres de les entitats [signants](#) del Pacte social contra la corrupció, organismes de control i grups parlamentaris, hem vingut insistint en la necessitat d'una llei que creï i reguli la direcció pública professional com una de les eines importants per avançar en la cultura de la integritat i per lluitar contra la corrupció. L'Acord 1 de la [III Cimera](#), com es pot veure dessor, insisteix de nou en la necessitat d'aquesta llei.

En tant que el Govern ha posat en marxa el procediment per a una Llei de Direcció Pública Professional, la Junta d'O3C hem aprovat fer arribar a totes les entitats signants del Pacte, organismes de control i grups parlamentaris, així com als medis de comunicació, el nostre posicionament a favor de la iniciativa, instant-los també a donar-hi suport, a l'igual que ja ho han fet molts altres sectors socials a través d'entitats representatives com el Fòrum d'Entitats per a la Reforma de l'Administració (FERA).

Demanam doncs que els partits polítics responsables de l'elaboració, tramitació i aprovació de la llei, especialment aquells presents a la III Cimera i que varen aprovar també l'Acord 1, dotin definitivament al país d'una llei de direcció pública professional, com ja la tenen els estats més avançats en la millora de la gestió pública, que reculli els principis exposats en els acords de la III Cimera, incloent els punts corresponents a anteriors resolucions parlamentàries i recomanacions fetes per diversos organismes de control, tal i com es va acordar en l'apartat B del [Pla de Treball](#) de la Cimera.

Barcelona, 20 d'octubre de 2025

Acord 1. (acords 3 i 9 de la I Cimera i 6 i 9 de la II Cimera) Aprovar una llei de direcció pública professional que afecti els llocs de treball d'alt càrrec de l'administració de la Generalitat, les universitats públiques i les administracions locals (fins al nivell de direcció general o equivalent i amb les soles excepcions que habiliti la llei), així com tots els llocs de personal directiu de les entitats del respectiu sector públic dependent de les administracions esmentades. Aquesta regulació haurà d'establir, entre d'altres, els procediments de selecció de les persones que hagin d'ocupar els esmentats llocs de treball, el regim d'incompatibilitats i l'avaluació periòdica de l'acompliment per poder renovar l'ocupació del lloc en finalitzar la durada preestablerta, garantint l'aplicació dels principis de publicitat i concurrència i l'objectivitat de la selecció basada en criteris de competència, expertesa i idoneïtat relacionats amb el lloc a cobrir.